



กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
Department of Women's Affairs and Family Development

กลไกหลักในการขับเคลื่อน

การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศของหน่วยงานภาครัฐ



กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
Department of Women's Affairs and Family Development



คณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์ การพัฒนาสถานภาพสตรีแห่งชาติ (กยส.)

จัดตั้งตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมและ
ประสานงานสตรีแห่งชาติ พ.ศ. 2551

องค์ประกอบคณะกรรมการ

นายกรัฐมนตรี

หรือรองนายกรัฐมนตรี ที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย
เป็นประธานกรรมการ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคม

และความมั่นคงของมนุษย์ เป็นรองประธานกรรมการ

กรรมการประกอบด้วย

หัวหน้าส่วนราชการ

ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้แทนจากองค์กรพัฒนาเอกชน

เลขาธิการ อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

อำนาจหน้าที่

- เสนอแนะ พิจารณากำหนดแนวทางการปฏิบัติ ส่งเสริมและสนับสนุน รวมทั้ง กำกับ ติดตามและประเมินผลนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนระดับชาติเกี่ยวกับการส่งเสริมและประสานงานสตรี ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- เสนอแนะนโยบายและแนวทางในการจัดสมัชชาสตรีแห่งชาติ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชน ในทุกภาคส่วน ในการพัฒนาสตรี และความเสมอภาคระหว่างเพศ
- เสนอ ให้มีกฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมาย กำหนดจุดยืนและท่าทีของประเทศไทย ในระดับชาติและนานาชาติในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสถานภาพสตรี ความเสมอภาคและความเป็นธรรมของหญิงและชายในสังคม



กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนา สถานภาพสตรี (กสส.)



กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
Department of Women's Affairs and Family Development

เป็นกลไกในการสนับสนุนการดำเนินงานคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถานภาพสตรีแห่งชาติ (กยส.)



จัดตั้งตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย การส่งเสริมและประสานงานสตรีแห่งชาติ พ.ศ. 2551

องค์ประกอบคณะกรรมการ ประธานของ กสส
คือ รองประธาน กยส.คนที่สอง



คณะกรรมการประกอบด้วย

ผู้แทนภาครัฐ

ผู้ทรงคุณวุฒิด้านต่าง ๆ

เลขาธิการ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ



อำนาจหน้าที่ ดำเนินการตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนระดับชาติที่ได้รับมอบหมาย
จาก กยส. การส่งเสริมสนับสนุน ประสานและช่วยเหลือกิจการของหน่วยงานของรัฐ เอกชน
และภาคประชาชนเกี่ยวกับ การส่งเสริมและประสานงานสตรี รวมทั้งเสนอแนะแนวทาง
การส่งเสริมและพัฒนาสตรีต่อ กยส.



กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
Department of Women's Affairs and Family Development

ผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย

(Chief Gender Equality Officer : CGEO)

และศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

(Gender Focal Point : GFP)



ความเป็นมา

- การเสริมพลังสตรี การส่งเสริมสิทธิมนุษยชนของสตรีและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ เป็นกระแสสากลที่นานาประเทศทั่วโลกเห็นพ้องต้องกันว่าเป็นประเด็นสำคัญที่ต้องเร่งผลักดันให้เกิดผล อย่างเป็นรูปธรรมอย่างจริงจัง
- ประเทศไทยในฐานะสมาชิกสหประชาชาติได้ร่วมรับรองและให้คำมั่นไว้กับประชาคมโลกในการดำเนิน การดังกล่าว เช่น การภาคยานุวัติ (accession) ในอนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women - CEDAW) ตั้งแต่ 8 กันยายน 2528 ซึ่งถือเป็นข้อผูกพันทางกฎหมายระหว่างประเทศที่สำคัญ โดยรัฐมีพันธกิจในการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีและการส่งเสริมให้เกิดความเสมอภาคระหว่างเพศ จึงได้มีการจัดตั้งกลไกในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศขึ้นในหน่วยงานภาครัฐ

CEGO และ GFP คือใคร

CGEO คือ ผู้บริหารระดับรองปลัดกระทรวงหรืออธิบดีขึ้นไป ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer - CGEO)

GFP คือ หน่วยงานระดับสำนัก/กอง ทำหน้าที่เป็นศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในหน่วยงาน (Gender Focal Point - GFP)

เป้าหมาย คือ เพื่อให้ทุกส่วนราชการมีผู้บริหารและมีหน่วยงานภายในที่ดูแลรับผิดชอบประเด็นความเสมอภาคระหว่างเพศโดยตรง และมีการจัดทำแผนการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศในทุกส่วนราชการ



มติคณะรัฐมนตรีในการจัดตั้งกลไกความเสมอภาคระหว่างเพศ



มติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2544



ให้ทุกกระทรวง ทบวง กรม มอบหมาย ผู้บริการระดับรองปลัดกระทรวง หรือ รองอธิบดีขึ้นไป ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้บริหารด้านการส่งเสริมบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality officer -CGEO) ในหน่วยงาน

ให้ทุกกระทรวง ทบวง กรม มอบหมายหน่วยงานระดับสำนัก/กอง ทำหน้าที่เป็นศูนย์ **ประสานงาน ด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในหน่วยงาน (Gender Focal Point – GFP)** และจัดทำแผน ในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในแผนงาน/โครงการของหน่วยงาน



มติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2558



เห็นชอบการปรับปรุงกลไก
การขับเคลื่อนการดำเนินงานของผู้บริหาร
ด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย



ให้แต่งตั้ง CGEO
ระดับกระทรวง



ให้กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นหน่วยงานในการติดตามผลการดำเนินงานในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศของภาครัฐทั้งหมด

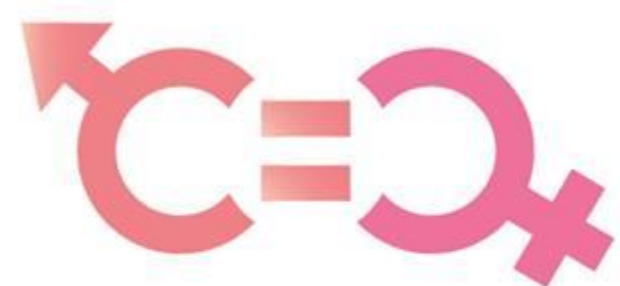
โดยกำหนดให้ปลัดกระทรวงเป็น CGEO กระทรวง เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติงานเพื่อให้การปฏิบัติงานมีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

โครงสร้างและบทบาทหน้าที่ ของ CGEO และ GFP



ผู้บริหารด้านการส่งเสริมบทบาทหญิงชาย (CGEO)

หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง ทบวง กรมหรือเทียบเท่า หรือรองหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับการมอบหมาย



1. ส่งเสริมความเสมอภาค
ระหว่างหญิงชายในส่วนราชการ



2. ริเริ่มและจัดให้มีกิจกรรมสร้างความเข้าใจ
แนวคิดบทบาทหญิงชายให้กับข้าราชการ



3. ติดตาม ตรวจสอบ รับฟัง
และให้คำปรึกษาแนะนำ



4. สร้างเครือข่ายการดำเนินการ
เกี่ยวกับบทบาทหญิงชาย

ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาค
ระหว่างหญิงชาย GFP

หน่วยงานระดับสำนัก/กอง



ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวกับแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาค
ระหว่างหญิงชายของส่วนราชการ และติดตามประเมินผล รวมทั้ง
จัดทำรายงานการดำเนินการฯ

คณะกรรมการ



กำกับ ดูแล และให้คำแนะนำการดำเนินการของศูนย์ประสานงานด้าน
ความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

องค์ประกอบ



ประธาน

ผู้บริหารด้านการส่งเสริม
บทบาทหญิงชาย (CGEO)



กรรมการ

ผู้มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง
บทบาทหญิงชาย



เลขาธิการ

ผู้อำนวยการสำนัก/กอง
ที่ได้รับมอบหมายเป็น GFP



กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ประโยชน์ของ CGEO/GFP



1. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศ ทำให้เกิดการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และไม่เกิดการละเมิดสิทธิเกิดขึ้นในหน่วยงาน รวมทั้งสร้างสภาพแวดล้อมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีเพื่อให้ทุกคนได้ทำงานอย่างเต็มศักยภาพ

2. เพื่อหน่วยงานสามารถประยุกต์ความรู้และความเข้าใจในเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศ ไปริเริ่มนโยบาย โครงการกิจกรรมที่คำนึงถึงความแตกต่าง และข้อจำกัดระหว่างเพศและสภาพของบุคคล ทำให้บริการและโครงการกิจกรรมของหน่วยงานตอบสนองต่อความต้องการของประชากรกลุ่มเป้าหมายอย่างเหมาะสม ทัวทั้ง และเท่าเทียม



กลไกหลักในการขับเคลื่อนการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศในหน่วยงานรัฐ

